

ปัญหากฎหมายเกี่ยวกับแรงจูงใจของทหารกองเกิน ที่ต้องการร้องขอเข้ารับราชการทหารกองประจำการ¹

ร.ต. จัตรชัย อภิวัฒน์ศิริสกุล²

จากการศึกษาปัญหากฎหมายเกี่ยวกับแรงจูงใจของทหารกองเกินที่ต้องการร้องขอเข้ากองประจำการนั้น ซึ่งรูปแบบกฎหมายว่าด้วยสวัสดิการทหารกองประจำการยังมีความไม่เหมาะสมกับบริบทของประเทศไทยในปัจจุบัน และแนวโน้มในอนาคตของทหารกองประจำการ ยังไม่มีความชัดเจนในเรื่องของสวัสดิการ เนื่องจากมิได้ระบุไว้ในกฎหมายหลักของทหารกองประจำการนั่นเอง ซึ่งการศึกษานี้ได้แสดงให้เห็นถึงความสำคัญที่จะต้องทำการศึกษาและวิจัยเพื่อให้ได้คำตอบที่จะนำไปสู่การพัฒนากฎหมายให้มีรูปแบบกฎหมายที่เหมาะสมกับบริบทของการพัฒนาประเทศ และการคุ้มครองสิทธิของทหารกองประจำการ ในการจูงใจให้มีความสมัครใจที่เข้ารับใช้ประเทศชาติ โดยไม่ต้องมีการบังคับตามแบบวิธีการเกณฑ์ทหารในปัจจุบัน ดังนั้น การศึกษานี้จึงได้ให้ความสำคัญต่อการศึกษาและวิเคราะห์ในประเด็นต่าง ๆ เพื่อให้ได้ คำตอบที่จะนำไปสู่การพัฒนากฎหมายให้สอดคล้องกับบริบทสังคม เป็นประโยชน์ต่อทหารกองประจำการ และประเทศชาติต่อไปในอนาคต

จากการศึกษาจึงได้ทำให้ทราบถึงปัญหาเกี่ยวกับแรงจูงใจที่ทำให้ทหารกองเกินมีความต้องการร้องขอเข้ากองประจำการ ได้ดังนี้

1. ปัญหาแรงจูงใจเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของทหารกองประจำการ ให้ตรงกับความต้องการของทหารกองเกิน และความต้องการของประชาชน ที่ต้องการและร้องขอเข้ากองประจำการด้วยความสมัครใจเพิ่มมากขึ้น ปัญหาด้านแรงจูงใจ ซึ่งเป็นการช่วยสร้างมาตรฐานการทำงานให้มีศักยภาพที่สูง จนเป็นที่เลื่อมใสศรัทธา จนเป็นที่เคารพศรัทธาของสังคม ทหารกองเกินจะเกิดความพึงพอใจในอาชีพทหาร จึงมีแรงจูงใจต้องการอยากสมัครเป็นทหารกองประจำการ และต่อไปในอนาคตจะสามารถยกเลิกการเกณฑ์ทหารซึ่งเป็นการ

¹ บทความนี้เรียบเรียงจากการค้นคว้าอิสระ เรื่อง ปัญหากฎหมายเกี่ยวกับแรงจูงใจของทหารกองเกินที่ต้องการร้องขอเข้ารับราชการทหารกองประจำการ โดยมีอาจารย์ที่ปรึกษาคือ รองศาสตราจารย์ ดร.ปรีดา โชติมานนท์ และคณะกรรมการสอบ คือ รองศาสตราจารย์ ดร.ปวีศร เลิศธรรมเทวี และรองศาสตราจารย์ ดร.ปภาศรี บัวสุวรรณค์

² นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรนิติศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาวิทยบริการเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดกาญจนบุรี) คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ลดกระแสของปวงชนบางส่วนที่มองว่าการเกณฑ์ทหารเป็นการบังคับจิตใจซึ่งเป็นกระบวนการที่ขัดต่อกฎหมายเกี่ยวกับสิทธิเสรีภาพของปวงชน จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการแก้ไข กฎหมาย และกฎ ระเบียบต่างๆ ว่าด้วยเรื่องเกี่ยวกับสวัสดิการด้านค่าตอบแทน และเบี้ยเลี้ยง เงินเดือนและสิทธิการรักษาพยาบาล ให้เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจปัจจุบัน ควรมีการแก้กฎหมายเพื่อกำหนดรูปแบบการจ่ายค่าตอบแทนให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น ปัจจัยด้านความเจริญก้าวหน้าในการประกอบอาชีพทหาร ควรวางระเบียบข้อบังคับให้ทหารกองประจำการได้มีความรู้สึกรับได้รับการดูแลเอาใจใส่ และทหารกองเกินเกิดความเชื่อมั่นในระบบราชการทหาร ไม่มีความเหลื่อมล้ำ กันมากจนเกินไป ปัญหาเหล่านี้หากได้รับการแก้ไขอย่างเป็นธรรมประชาชนชาวไทยมีความรักและเชื่อมั่นในระบบ จะทำให้ทหารกองเกินมีความต้องการร้องขอเข้ารับราชการทหารกองประจำการด้วยความสมัครใจ โดยไม่ต้องมีการเกณฑ์ทหารอีกต่อไปในอนาคต

จากการศึกษาแนวคิด ทฤษฎี ความเป็นมา และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับทหารกองประจำการ ทำให้ทราบถึงปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อแรงจูงใจในการเข้ารับราชการทหารกองประจำการพอสรุปได้ 2 แนวทาง ดังนี้

1) ปัญหาด้านสิทธิและสวัสดิการปัญหาด้านค่าตอบแทน เนื่องจากเศรษฐกิจเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา และเป็นปัญหามากพอสมควร เนื่องจากความต้องการใช้กำลังพลทหารกองประจำการแต่ละปีมีจำนวนมาก งบประมาณมีเพียงจำกัด และปัจจุบันค่าครองชีพสูงขึ้นกว่าเดิมมาก จึงต้องแก้ไขปรับปรุงกฎหมาย และกฎระเบียบต่างๆ ให้เหมาะสม ดังนี้

(1) อัตราเงินเดือน ให้มีการปรับอัตราเงินเดือนสูงขึ้นจากเดิมเพื่อให้เหมาะสมกับเศรษฐกิจยุคปัจจุบัน โดยปรับเงินเดือนให้เป็นไปตามระบบกลไกของค่าแรงขั้นต่ำของประเทศ โดยไม่ควรมีการเบิกค่าครองชีพ และสำหรับเบี้ยเลี้ยงของทหารกองประจำการให้กำหนดเท่ากับเบี้ยเลี้ยงทหารประจำการ

(2) สวัสดิการด้านสุขภาพ แก้ไขปรับปรุง สิทธิและสวัสดิการต่าง ๆ ด้านสุขภาพของทหารและเพิ่มเติมการรักษาพยาบาลให้กับบุคคลในครอบครัว ในระหว่างรับราชการทหาร โดยการแก้ไขระเบียบเกี่ยวกับสิทธิรักษาพยาบาล จากเคยได้รับสวัสดิการสิทธิรักษาพยาบาลเพียงส่วนตัวลำพัง ให้แก้ไขเป็นได้สิทธิรักษาพยาบาลเช่นเดียวกับทหารประจำการ คือ ได้สิทธิรักษาพยาบาลทั้งครอบครัว บิดา มารดา ภรรยา และบุตร เป็นต้น

2. ปัญหาการแก้ไขกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับแรงจูงใจของทหารกองเกินที่ยังไม่ได้กำหนดให้เหมาะสมกับสภาพสังคมในปัจจุบัน ซึ่งพระราชบัญญัติรับราชการทหาร พ.ศ.2497 ได้กำหนดรายละเอียดที่เกี่ยวกับทหารกองประจำการ โดยไม่ได้กำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับสวัสดิการของทหารกองประจำการแต่อย่างใด

จากการศึกษาพระราชบัญญัติรับราชการทหาร พ.ศ.2497 ได้ให้ความหมายของทหารกองประจำการใน มาตรา 4 (3) “ทหารกองประจำการ” หมายความว่า ผู้ซึ่งขึ้นทะเบียนกองประจำการและได้เข้ารับราชการในกองประจำการจนกว่าจะได้ปลด มาตรา 7 ได้กำหนดที่มาและหน้าที่ของทหารไว้ว่า “ชายที่มีสัญชาติไทยตามกฎหมาย มีหน้าที่ต้องรับราชการทหารทุกคน” ซึ่งจะเห็นได้จากกองทัพไทยมีทหารกองประจำการ ที่เป็นกำลังพลหลักของกองทัพ มาจากชายสัญชาติไทยที่หมุนเวียนกันเข้ามาทำหน้าที่รับใช้ชาติตามความต้องการของกองทัพ และงบประมาณของประเทศ ไปปฏิบัติการกิจต่างๆ ภายในและภายนอกประเทศ ซึ่งกองทัพจะต้องฝึกฝนผู้เข้ารับราชการทหารให้มีระเบียบ วินัย ฝึกหัดวิชาชีพเพิ่มพูนความรู้ในด้านต่าง ๆ อันเป็นประโยชน์ และมีคุณค่าอย่างมากแก่ทหารทุกคน ในการปฏิบัติการกิจตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

สำหรับทหารกองประจำการนั้น ตามมาตรา 8 กำหนดให้มาจากการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการเป็นประจำทุกปี (การเกณฑ์ทหาร) หรือทหารกองเกินที่สมัครใจร้องขอเข้ากองประจำการ ในรูปแบบอื่น ๆ ตามที่กฎหมายกำหนดซึ่งในปัจจุบันกองทัพบกมีนโยบายการพัฒนาการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการเพื่อมุ่งพัฒนาไปสู่ระบบทหารกองประจำการอาสาสมัครทดแทนการเรียกเกณฑ์ให้เป็นรูปธรรมในอนาคต โดยมุ่งเน้นให้มีการสมัครใจเข้ารับราชการทหารเป็นสำคัญ เปิดโอกาสให้ทหารกองเกินที่มีอายุ 18-20 ปีบริบูรณ์ และอายุ 22-29 ปีบริบูรณ์ ซึ่งเป็นผู้ที่เคยผ่านการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการมาแล้ว แต่ไม่ถูกเข้าเป็นทหารกองประจำการ สามารถสมัครเข้ารับราชการทหารกองประจำการได้สำหรับสิทธิประโยชน์ที่ทหารกองประจำการจะได้รับให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

สำหรับ มาตรา ๕ เป็นการกำหนดหรือเป็นการบังคับให้ทหารกองเกินซึ่งมีอายุตั้งแต่สิบแปดปีบริบูรณ์ และยังไม่ถึงสามสิบปีบริบูรณ์เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างที่จะต้องเข้ารับราชการทหารกองประจำการ และเมื่อต้องเข้ากองประจำการจะต้องเข้ารับราชการทหารกองประจำการมีกำหนดสองปี และกำหนดสำหรับคนที่มีคุณวุฒิในการลดวันรับราชการเท่านั้น

เมื่อได้ศึกษาที่มาที่ไปของทหารกองเกิน ตามพระราชบัญญัติรับราชการ พ.ศ.2497 มาตรา 4(2), (3), มาตรา 7, มาตรา 8 และมาตรา 9 จะเห็นได้ว่าเป็นการกำหนดรูปแบบของทหารกองเกิน และทหารกองประจำการไว้เท่านั้น แต่ไม่ได้กำหนดเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ และสวัสดิการทหารกองประจำการแต่อย่างใด เพื่อให้เป็นหลักกฎหมายเกี่ยวกับสวัสดิการให้เหมาะสม และมีความเท่าเทียมกับทหารประจำการ ผู้ศึกษามองว่าควรได้รับการแก้ไข โดยการกำหนดสิทธิสวัสดิการ ไว้ในกฎหมาย เพื่อเป็นหลักประกันในการให้สิทธิประโยชน์กับทหารกองประจำการ โดยให้เพิ่มเติม ในมาตรา 9 วรรคท้าย “สิทธิสวัสดิการของทหารกองประจำการให้ได้รับเช่นเดียวกับทหารประจำการ” หากมีการแก้ไขปรับปรุง สิทธิสวัสดิการต่างๆ ที่ทหาร

ประชากรได้รับ พลทหารกองประชากรก็จะได้รับเช่นเดียวกัน โดยกำหนดให้กฎหมายหลัก ก็จะทำให้กฎหมายรองออกกฎ ระเบียบที่เหมาะสมกับทหารกองประชากรตามไปด้วย ก็จะสามารถแก้ปัญหาเกี่ยวกับการเรียกเกณฑ์ทหาร หรือการบังคับให้เป็นทหารได้ เพราะแรงจูงใจต่างๆ ที่จะกำหนดในระเบียบของกองทัพลูกกับทหารกองเกินมีความเหมาะสม และเท่าเทียมทำให้ชายไทยทุกคนมีความต้องการที่จะเข้ารับราชการทหารกองประชากร

การศึกษาเกี่ยวกับปัญหาแรงจูงใจของทหารกองเกินที่ต้องการร้องขอเข้ารับราชการทหารกองประชากร เป็นการศึกษาเกี่ยวกับข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ รวมไปถึงแนวทางการแก้ไขกฎหมายที่มีความล้าสมัยเกี่ยวกับการรับราชการทหาร โดยสรุปมีข้อเสนอแนะ 2 ประการ

ประการแรก ควรมีการแก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติรับราชการทหาร พ.ศ.2497 ให้มีการเพิ่มเติม มาตรา 9 วรรคท้ายเพิ่มเติม โดยกำหนดให้ทหารกองประชากร “สิทธิสวัสดิการของทหารกองประชากรให้ได้รับเช่นเดียวกับทหารประจำการ” เพิ่มเติมเพียงเท่านี้ ทหารกองประชากรจะได้รับสิทธิสวัสดิการระหว่างรับราชการ ได้แก่

1) เงินเดือน และเบี้ยเลี้ยงทหารกองประชากร ให้แก้ไข “ระเบียบกระทรวงกลาโหม ว่าด้วยข้าราชการทหาร” และ “ระเบียบกองทัพบก” เกี่ยวกับเงินเดือน เบี้ยเลี้ยง ให้ได้รับเงินเดือนที่เหมาะสมกับภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน หรือเท่ากับค่าแรงขั้นต่ำให้เท่าเทียมกับสังคม

2) เห็นควรแก้ไข “ระเบียบกระทรวงการคลัง เกี่ยวกับเงินค่าครองชีพ” ให้ใช้ระเบียบเกี่ยวกับเงินเดือนเพียงอย่างเดียว

3) เพิ่มเติม “ระเบียบกระทรวงโหม ว่าด้วยสิทธิรักษาพยาบาลของทหารกองประชากรฯ” ให้ได้รับสิทธิสวัสดิการเช่นเดียวกับทหารประจำการ ได้แก่ การให้สิทธิสวัสดิการ ว่าด้วยการรักษาพยาบาลโรงพยาบาลแห่งรัฐ ให้กับครอบครัวทหารกองประชากร ในระหว่างรับราชการทหารกองประชากร

4) ควรแก้ไขเพิ่มเติมเรื่องสิทธิสวัสดิการไว้ใน “พระราชบัญญัติรับราชการทหาร พ.ศ. 2497” มาตรา 9 วรรคท้าย “สิทธิสวัสดิการของทหารกองประชากร ระหว่างรับราชการทหารกองประชากรให้ได้รับเช่นเดียวกับทหารประจำการ” จะทำให้ทหารกองประชากรได้รับการดูแลจากกระทรวงการคลัง และกองทัพอ่างเท่าเทียม และเป็นธรรม เพื่อความเหมาะสมกับหน้าที่ที่ตนเองได้เสียสละให้กับสังคมมารับใช้ชาติ ถึงแม้เป็นแค่เพียงชั่วคราว จะทำให้ทหารกองเกินและปวงชนชาวไทย เห็นภาพของกองทัพลูกที่มีความเที่ยงธรรมและคุณธรรม สมกับเป็นสถาบันหลักของประเทศชาติ และยังสามารถทำให้เกิดแรงจูงใจกับทหารกองเกินทุกคนเกิดความรักในชาติ มีความต้องการที่จะรับใช้ชาติร้องขอเข้ากองประชากรโดยมิต้องบังคับเข้ารับราชการทหารกองประชากรอย่างเช่นเคย

ประการที่สอง ให้มีการแก้ไข “ข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยโรงเรียนทหาร พ.ศ.2534” เกี่ยวกับสิทธิในการเข้าศึกษาต่อโรงเรียนทหาร ได้แก่ โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า โรงเรียนนายเรือ โรงเรียนนายเรืออากาศ โรงเรียนแผนที่ของกรมแผนที่ทหาร วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า โรงเรียนเตรียมทหาร โรงเรียนทหารมหาดเล็กราชวัลลภรักษาพระองค์ หน่วยทหารมหาดเล็กราชวัลลภรักษาพระองค์ โรงเรียนประจำเหล่าชั้นนักเรียนนายสิบ โรงเรียนนายสิบทหารบก โรงเรียนจำ และโรงเรียนจำอากาศ” ดังนี้

1. ให้มีแก้ไข “ข้อ 8.2 “คุณสมบัติเกี่ยวกับอายุของผู้ที่จะเข้ารับการศึกษานในโรงเรียนทหารเพื่อเป็นนายทหารสัญญาบัตร” ให้แก้เป็น “8.2 อายุนับตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารไม่เกิน 22 ปีบริบูรณ์ในปี ที่จะเข้าเป็นนักเรียนทหาร(เดิม 20 ปีบริบูรณ์) เพื่อต้องการให้ทหารกองประจำการที่ปลดจากราชการได้มีสิทธิในการสอบเข้าเป็นนักเรียนทหารได้ 1 ปี

2. ให้เพิ่มเติม “ข้อ 12.4 “เป็นพลทหารกองประจำการมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี เพิ่มขึ้น 5 ใน 100 ของคะแนนรวมทั้งสิ้น”

3. ให้เพิ่มเติม “ข้อ 10.13 “เป็นพลทหารกองประจำการไม่น้อยกว่า 1 ปี สามารถสมัครสอบเป็นนักเรียนทหารชั้นประทวน ได้ถึงอายุ 26 ปีบริบูรณ์ ในปีที่จะเข้าเป็นนักเรียนทหาร”

สำหรับข้อเสนอแนะในการแก้ปัญหากฎหมายเกี่ยวกับแรงจูงใจเกี่ยวกับสิทธิสวัสดิการของทหารกองประจำการในครั้งนี้ จะเป็นสิ่งจูงใจให้ทหารกองเกิน และปวงชนเกิดความสนใจ และอยากสมัครเข้ารับราชการทหารกองประจำการมีมากขึ้น เพราะเมื่อได้เข้ารับราชการทหารแล้วอย่างน้อยจะมีอนาคตมีอาชีพที่มั่นคง และมีเกียรติ ผลที่ได้ก็คือเมื่อประชาชนซึ่งเข้ารับราชการทหารด้วยความสมัครใจ จะหมดปัญหาเรื่องการหลีกเลี่ยงการเข้ารับราชการทหารกองประจำการ เพราะเข้ารับราชการทหารด้วยความเต็มใจ ขณะเดียวกันก็จะเป็นการลดอัตราจำนวนทหารที่จะต้องตรวจเลือกเข้ากองประจำการ ซึ่งในอนาคตหากแรงจูงใจในการรับราชการทหารกองประจำการมีความเหมาะสม และเสมอภาค อาจจะทำให้ทหารกองเกินและประชาชนต้องการเข้ารับราชการทหารกองประจำการ และต้องการรับใช้ประเทศชาติมากกว่าในปัจจุบัน แนวทางการยกเลิกการเกณฑ์ทหารก็อาจประสบผลสำเร็จ โดยที่ไม่ต้องมีการบังคับให้เข้ารับราชการทหารอีกต่อไป

ข้อเสนอแนะเพื่อการศึกษาวิจัย ขอเสนอแนะว่า เห็นควรมีการศึกษาวิจัยเพื่อแก้ไขกฎหมายเกี่ยวกับการกำหนดสิทธิสวัสดิการ ค่าตอบแทน และค่ารักษาพยาบาล ให้กับทหารกองประจำการกับครอบครัว ให้ได้รับการดูแลอย่างเหมาะสม กับภาวะทางเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบัน เหมาะสมกับภาระหน้าที่ที่ทหารกองประจำการ ขอมเสียสละตนเองเพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชน โดยใช้รูปแบบงานศึกษาวิจัยที่แตกต่างในการได้มาซึ่งข้อมูลที่มากกว่าเดิม จึงเป็นประโยชน์กับการปฏิบัติหน้าที่ของทหารกองประจำการอย่างเสียสละ และทุ่มเท กระทำด้วยกายและใจที่สมัครใจไม่มีการบีบบังคับอีกต่อไป

เอกสารอ้างอิง

กำชัย จงจักรพันธ์. **หลักนิติธรรม ความหมาย สาระสำคัญ และผลการฝ่าฝืน**.

กรุงเทพมหานคร : คณะอนุกรรมการวิชาการว่าด้วยหลักนิติธรรมแห่งชาติ, 2550.

กุลพล พลวัน. **สิทธิมนุษยชนในสังคมไทย**. กรุงเทพมหานคร: เค ซี กรุ๊ป, 2543.

กองทัพบกที่ ๔. **“ทหารกับการพัฒนา”**. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก :

<http://adunarmy4.blogspot.com/2010/08/4-sm-pj-rh-pj.html>, ๒๕๖๐.

เกศรินทร์ วิริยะอาภรณ์. (2545). **ความต้องการในการพัฒนาตนเองของข้าราชการกรม**

วิชาการกระทรวงศึกษาธิการ. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชา
บริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง.

คณะกรรมการวิสามัญบันทึกเจตนารมณ์ จดหมายเหตุ และตรวจรายงานการประชุม

สภาร่างรัฐธรรมนูญ. เจตนารมณ์รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช
2550. กรุงเทพมหานคร : สำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร,
2550กองการเตรียมพล สำนักแผนเตรียมพล กรมกำลังพลทหารบก. 2565.

จตุรภัทร ประทุม. (2559). **ปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิผลของสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน**

เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 27. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต,
สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, คณะศึกษาศาสตร์, มหาวิทยาลัยบูรพา.

จักรพงษ์ ไชยวงศ์. (2550). **ความต้องการในการพัฒนาตนเองของบุคลากรใน**

สถานศึกษาขั้นพื้นฐาน จังหวัดร้อยเอ็ด. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต
สาขาวิชาบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง.

จารุพล พงษ์สุริยา. **“มาตรการในการพิจารณาแก้ไขการเกณฑ์ทหารตามพระราชบัญญัติ**

รับราชการทหารพ.ศ. 2497”. วิทยานิพนธ์นิติศาสตร์มหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัย
รามคำแหง, 2546.

ดำรงศักดิ์ ตอประเสริฐ. (2544). **ความต้องการพัฒนาตนเองของข้าราชการตำรวจ**

ระดับชั้นประทวน กองตำรวจสันติบาล 1. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง.

ธาวิณ เมืองพุทธ. (2561). **ปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการเข้ารับราชการเป็นทหาร**

กองประจำการ หน่วยมณฑลทหารบก ที่ 24 ค่ายประจักษ์ศิลปาคม อำเภอเมือง
จังหวัดอุดรธานี. ค้นคว้า 20/10/65.

ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. (2547). จิตวิทยาการบริหารงานบุคคล. กรุงเทพฯ: ศูนย์ส่งเสริมกรุงเทพ.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อรรถัย กักพล. 2552. **คู่มือ การมีส่วนร่วมของประชาชน สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น**. 20/10/65.

พลตรี สุทิน เบ็ญญะวิไลกุล. **บทบาทในการเป็นนักพัฒนาของทหาร**

The role of developer by a military.(ออนไลน์) 15/10/65.

พลตรี ฤทธิ ประทุมชัย. **เงินเดือนทหาร 4.0 Salary of Military Officers in Thailand 4.0**. (ออนไลน์) 15/10/65.

เพลินพิศ วิบูลย์กุล. 2558. **แรงจูงใจ Motives การจูงใจ Motivation**.

3 มิถุนายน 2558. 28/9/65.

ศศิณา ปาละสิงห์. (2547). **ความต้องการในการพัฒนาตนเองของข้าราชการพลเรือน สายสามัญ สังกัด ศูนย์กลางสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล ตำบลคลองหก อำเภอ คลองหลวง จังหวัดปทุมธานี**. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทั่วไป มหาวิทยาลัยบูรพา.

วชิรวัชร งามละม่อม. 2558. **แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวกับความต้องการ**. 12/10/65.

http://learningofpublic.blogspot.com/2015/09/blog-post_9.html.

วิจิตร อาวะกุล. (2540). **เทคนิคมนุษยสัมพันธ์**. กรุงเทพฯ: เอ เอส พรินต์ติ้งเฮาส์.

วิบูล ชัยนิกิจ. **“การพัฒนาระบบการผลิตกำลังพลสำรอง ประเภทพลทหาร:ศึกษาเฉพาะ กรณีหน่วยทหารปืนใหญ่ต่อสู้อากาศยาน”** วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2544.

วิชาการคอตคอม. **“ทหารกับการพัฒนา”**. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก :

<http://www.vcharkarn.com/vcafe/174408>, ๒๕๖๐.

วารสารสังคมศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์. **“การพัฒนาสังคมบทบาทของทหารกับความมั่นคงของชาติ”**. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก :

http://www.library.polsci.chula.ac.th/journal2_issue/49/, ๒๕๖๐

สมชาย ปรีชาศิลปกุล, **“จำนิวและป่วย: สมมติเสนาว่าด้วยเสรีภาพในมโนธรรม**

การเกณฑ์ทหารและการรับใช้ชาติ,” [ออนไลน์], 2560. เข้าถึงจาก

<https://www.the101.world/when-ja-new-meets-ajarnpuey/>

สุรพงษ์ กองจันทึก. เทรนด์โลกเล็กเกณฑ์ทหาร ไทยควรทำอย่างไร?, [Online]. Available

URL:<https://www.posttoday.com/social/think/426076>, 2559

หน้าที่ของทหารที่คนไทยควรต้องรู้ February 10, 2017 [Online].

<https://www.wikibuster.org/22/8/65>.

สุนทรียา เหมือนพะวงศ์. **หลักนิติธรรมกับสังคมไทย: คุณค่า ความหมายและการนำไปใช้.**

กรุงเทพมหานคร : สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.), 2552.

หน่วยบัญชาการรักษาดินแดน. **มาตรการควบคุมกำกับ ดูแลการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้า**

รับราชการทหารประจำการ. กรุงเทพมหานคร, กระทรวงกลาโหม, 2558.

อมรรัตน์ ปักโคพานัง. (2548). **ศึกษาความต้องการพัฒนาตนเองของบุคลากรสาย**

สนับสนุน วิชาการ มหาวิทยาลัยมหิดล วิทยาเขตศาลายา. วิทยานิพนธ์ศึกษา

ศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาศักยภาพคน มหาวชิราวุธวิทยาลัยราชมงคล.

กฎหมาย

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560

ประมวลกฎหมายอาญาทหาร

พระราชบัญญัติรับราชการทหาร พ.ศ.2497

พระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม พ.ศ.2551

พระราชบัญญัติกำลังพลสำรอง พ.ศ.2558

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ.2521

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่10) พ.ศ.2558

ระเบียบกระทรวงกลาโหม ว่าด้วยการรักษาพยาบาลทหารกองประจำการที่ใช้สิทธิ

ระบบประกันสุขภาพแห่งชาติ หรือสิทธิประกันสังคมในสถานพยาบาลสังกัด

กระทรวงกลาโหม พ.ศ.2553

ระเบียบกระทรวงกลาโหม ว่าด้วยโรงเรียนทหาร พ.ศ.2534

ระเบียบกระทรวงกลาโหม ว่าด้วยโรงเรียนทหาร(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.2554

ระเบียบกองทัพบก ว่าด้วยพลทหารกองประจำการ (อาสาสมัคร) พ.ศ.2530

ระเบียบกองทัพบก ว่าด้วยการรักษาพยาบาลและการส่งกลับในเวลาปกติ พ.ศ.2519

ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่า ด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของ

ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘