

ปัญหากฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2565

ตามกรอบการปฏิรูปประเทศมาตรา 258 ง.ด้านกระบวนการยุติธรรม (4)

ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจในสายงานนิติการ¹

ชลกร เตือนงามจริง²

จากการศึกษาเกี่ยวกับปัญหากฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2565 ตามกรอบการปฏิรูปประเทศมาตรา 258 ง.ด้านกระบวนการยุติธรรม (4) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจในสายงานนิติการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาแนวคิด หลักการ และทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับการปฏิรูปประเทศและการบริหารงานบุคคลภาครัฐในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจในสายงานนิติการ ตามกรอบการปฏิรูปประเทศมาตรา 258 ง.ด้านกระบวนการยุติธรรม (4) ซึ่งทำให้ผู้ศึกษาได้รับความรู้ความเข้าใจว่าตามกรอบการปฏิรูปประเทศด้านกระบวนการยุติธรรมได้กำหนดแนวทางการการปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้สอดคล้องกับแนวทางการปฏิรูปประเทศด้านกระบวนการยุติธรรม กล่าวคือ ในมาตรา 258 ง.ด้านกระบวนการยุติธรรม (4) ได้กำหนดแนวทางการการปฏิรูปประเทศด้านกระบวนการยุติธรรมในส่วนของข้าราชการตำรวจโดยกำหนดให้มีการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการตำรวจให้พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลของตำรวจให้มีประสิทธิภาพ โดยเน้นความโปร่งใสและเป็นธรรม มีหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและโยกย้ายที่ชัดเจนโดยพิจารณาทั้งอาวุโสและความสามารถ พัฒนาระบบการประเมินผลงานและการให้รางวัลที่ยึดหลักคุณธรรม มีหลักประกันค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับภาระงานและความรับผิดชอบและสร้างกลไกที่ช่วยให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างอิสระปราศจากการแทรกแซง³ เป็นผลให้มีการประกาศบังคับใช้พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2565อันเป็นกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการตำรวจฉบับใหม่ตามที่กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560

¹ บทความนี้เรียบเรียงจากการค้นคว้าอิสระ เรื่อง ปัญหากฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565 ตามกรอบการปฏิรูปประเทศตามมาตรา 258 ง.ด้านกระบวนการยุติธรรม (4) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจในสายงานนิติการ โดยมีอาจารย์ที่ปรึกษา คือรองศาสตราจารย์ประเสริฐ ดัชนีศรี และคณะกรรมการสอบ คือ รองศาสตราจารย์ ดร.กัลยา ดัชนีศรี และ รองศาสตราจารย์สุชนิ รัตนวราห

² นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรนิติศาสตรมหาบัณฑิต (วิทยาเขตบางนา) คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

³ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 , มาตรา 258 ง. ด้านกระบวนการยุติธรรม (4).

อย่างไรก็ตาม จากการศึกษาพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2565 และระเบียบที่เกี่ยวข้องประกอบกับสภาพปัญหาของสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ต้องเผชิญกับสภาวะการสูญเสียอัตรากำลังพลข้าราชการตำรวจจากการเกษียณอายุราชการ ตั้งแต่ปี 2556 – 2566 ที่มีแนวโน้มสูงขึ้นทุกปีตั้งแต่ปี พ.ศ.2560 ที่มีข้าราชการเกษียณอายุเกิน 5,000 นาย โดยเฉพาะกลุ่มข้าราชการตำรวจที่เป็นบุคลากรที่ต้องมีคุณสมบัติพิเศษเช่น ผู้ปฏิบัติงานด้านวิทยาศาสตร์ ทำลายวัตถุระเบิด และในสายงานที่ต้องใช้คุณวุฒินิติศาสตร์⁴ ซึ่งจากการศึกษาเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจในสายงานนิติการพบว่ายังไม่มี การสร้างแรงจูงใจที่เพียงพอในการชักจูงให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถทางด้านนิติศาสตร์เข้ามาปฏิบัติหน้าที่ในสายงานนิติการ ซึ่งในการดำเนินการกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้มีประสิทธิภาพอย่างรอบด้านจะต้องอาศัยข้าราชการตำรวจในทุกกลุ่มสายงานปฏิบัติหน้าที่ร่วมกัน กรณีดังกล่าวจึงก่อให้เกิดปัญหาในการบริหารงานบุคคลภายในองค์กร อีกทั้งพบว่ามีประเด็นปัญหาทางกฎหมายที่อาจทำให้ไม่สามารถดำเนินการปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพตามกรอบการปฏิรูปประเทศด้านกระบวนการยุติธรรมตามมาตรา 258 ง.ด้านกระบวนการยุติธรรม (4) ในส่วนของข้าราชการตำรวจในสายงานนิติการที่เป็นหนึ่งในสายงานที่ขาดแคลนกำลังพล ซึ่งสามารถสรุปประเด็นปัญหาได้ ดังนี้

ประการแรกคือ ปัญหาการกำหนดระยะเวลาการได้เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งผู้ทำหน้าที่นิติกร ตามมาตรา 104 แห่ง พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2565⁵ ที่กำหนดให้ข้าราชการตำรวจอาจได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่ประจำอยู่ในต่างประเทศ หรือตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตามที่กำหนดในระเบียบ ก.ตร. ซึ่งตำแหน่งในสายงานนิติการเป็นตำแหน่งพิเศษที่ได้รับเงินเพิ่มประจำตำแหน่งตามระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งผู้ทำหน้าที่นิติกร พ.ศ.2558 โดยในระเบียบดังกล่าวได้กำหนดเงื่อนไขในการได้รับเงินเพิ่มประจำตำแหน่งไว้ในข้อ 7⁶ โดยกำหนดให้ได้รับเงินเพิ่มประจำตำแหน่งเมื่อผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดประกอบกับต้องมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในแต่ละระดับตำแหน่งแตกต่างกันไป โดยกรณีตำแหน่งรองสารวัตรที่มีวุฒิปริญญาตรีต้องดำรงตำแหน่งเป็นระยะเวลาสูงสุดคือ 4 ปี

โดยระยะเวลาที่กำหนดไว้สูงสุดถึง 4 ปีข้างต้นผู้ศึกษาเห็นว่ายังไม่มี ความเหมาะสมในแง่การสร้างแรงจูงใจจึงควรให้ข้าราชการตำรวจหรือบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม เนื่องจากระยะเวลา 4 ปีในการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานนิติการเป็นระยะเวลานานซึ่งพิจารณาตามแนวคิดของแรงจูงใจคือพฤติกรรม

⁴ ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2557–2566. 9-10 [Online] Available URL: <https://jaray.police.go.th/2022/ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล>

⁵ พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2565 , มาตรา 104.

⁶ ระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งผู้ทำหน้าที่นิติกร พ.ศ.2558 ,ข้อ 7.

ในตัวบุคคลที่เป็นกระบวนการทางจิตวิทยาที่ขับเคลื่อนให้บุคคลเกิดการกระทำ เพื่อบรรลุเป้าหมายหรือตอบสนองความต้องการ โดยอาจเกิดจากปัจจัยภายใน เช่น ความสนใจ ความชอบ หรือปัจจัยภายนอก เช่น รางวัล การลงโทษ ซึ่งเป็นปัจจัยที่ผลักดันให้บุคคลมีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการอย่างต่อเนื่อง⁷ ซึ่งในกรณีของข้าราชการตำรวจในสายงานนิติการนั้นการที่จะได้รับเงินเพิ่มประจำตำแหน่งภายใต้เงื่อนไขระยะเวลาที่นานถึง 4 ปี ย่อมไม่เป็นที่จูงใจให้ข้าราชการตำรวจที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ในสายงานนิติการทดแทนอัตราค่าจ้างพลที่เสียไปได้ส่งผลให้การบริหารงานบุคคลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติอาจไม่สามารถดำเนินการให้มีประสิทธิภาพได้ตามแนวทางการปฏิรูปกระบวนการยุติธรรมตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้อย่างสมบูรณ์

ปัญหาประการที่สอง ปัญหาการกำหนดคุณสมบัติพิเศษเฉพาะตำแหน่งสายงานนิติการในตำแหน่งระดับสารวัตร กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในระดับ สารวัตร จากการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของสายงานนิติการในตำแหน่งระดับสารวัตร ได้กำหนดเงื่อนไขในการดำรงตำแหน่งระดับสารวัตรในสายงานนิติการไว้ดังนี้

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในระดับ สารวัตร หรือเทียบเท่า

- 1) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งรองสารวัตร หรือเทียบเท่า สายงานนิติการ และ
- 2) มียศไม่ต่ำกว่าร้อยตำรวจเอก และ
- 3) สำเร็จการอบรมหลักสูตรสารวัตร หรือเทียบเท่า และ
- 4) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(1) รองสารวัตร หรือเทียบเท่า รวมกันแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนดในหลักเกณฑ์การแต่งตั้งตามกฎหมายว่าด้วยตำรวจแห่งชาติ ทั้งนี้ ต้องดำรงตำแหน่งรองสารวัตร หรือเทียบเท่า สายงานนิติการ สายงานตรวจสอบสำนวนอัยการและให้ความเห็นทางกฎหมาย หรือสายงานสืบสวนสอบสวน ตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งหรือหลายตำแหน่ง รวมกันแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งจะต่อเนื่องหรือไม่ต่อเนื่องก็ได้

(2) สารวัตร หรือเทียบเท่า สายงานนิติการ สายงานตรวจสอบสำนวนอัยการและให้ความเห็นทางกฎหมาย หรือสายงานสืบสวนสอบสวนมาก่อน

จากการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น ผู้ศึกษาเห็นว่าการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งดังกล่าว ส่งผลให้การคัดเลือกจัดสรรข้าราชการตำรวจผู้มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมไม่สามารถดำเนินการได้อย่างอิสระเนื่องจากจะต้องพิจารณาเงื่อนไขที่กำหนดให้ต้องเคยดำรง

⁷ ปัญญา จันรอด, “ปัจจัยด้านแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชลบุรีเขต 3” (วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา, 2548), หน้า 18.

ตำแหน่ง ทำให้แม้จะมีผู้มีความสามารถตามที่กำหนดไว้ในข้อที่ 1) ถึงข้อที่ 3) ก็ไม่สามารถมาดำรงตำแหน่งทดแทนอัตราว่างที่เสียไปได้ และมีได้เป็นการนำการบริหารงานบุคคลแบบระบบราชการ 4.0 ในส่วนการกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นใช้การประเมินผลงานการปฏิบัติงานที่มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและส่งเสริมการสร้างสร้งสรรค์นวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้เข้ามาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์เท่าที่ควรส่งผลให้เกิดปัญหาการบริหารงานบุคคลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่อาจไม่เป็นไปตามแนวทางการปฏิรูปประเทศด้านกระบวนการยุติธรรม

ปัญหาประการสุดท้าย ปัญหาการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในสายงานนิติการเปรียบเทียบข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งนิติการในหน่วยงานอื่น โดยในการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นของข้าราชการตำรวจในสายงานนิติการจะต้องพิจารณาตามมาตรา 77 (10) แห่ง พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565⁹ ที่กำหนดว่า ในการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจตำแหน่งสารวัตร ให้แต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจยศร้อยตำรวจเอกขึ้นไป แต่ไม่สูงกว่าพันตำรวจโท และเคยดำรงตำแหน่งระดับรองสารวัตรมาแล้วไม่น้อยกว่าเจ็ดปี ประกอบกับ ข้อ 8 แห่ง กฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งยศ พ.ศ. 2567¹⁰ ที่กำหนดให้ผู้ซึ่งได้รับพิจารณาแต่งตั้งยศสูงขึ้นต้องมีจำนวนปีที่รับราชการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่กำหนด โดยเริ่มนับอายุราชการตั้งแต่เริ่มครองยศร้อยตำรวจตรีถึงยศร้อยตำรวจเอก โดยรวมระยะเวลาที่ต้องรับราชการในตำแหน่งรองสารวัตรทั้งหมด 9 ปี ซึ่งจะสามารถได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นเฉพาะในกลุ่มสายงานอำนวยการและสนับสนุนเป็นหลักเท่านั้น

จะเห็นได้ว่า หลักเกณฑ์ในการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นของข้าราชการตำรวจในสายงานนิติการที่ต้องดำเนินการเหมือนกับกรณีข้าราชการตำรวจในสายงานกลุ่มสายงานบริหาร กลุ่มสายงานสืบสวน สอบสวน และกลุ่มสายงานป้องกันปราบปรามที่ต้องพิจารณาตามลำดับอาวุโสและความรู้ความสามารถจากดุลยพินิจของผู้มีอำนาจพิจารณา อีกทั้งไม่สามารถได้รับการแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งในกลุ่มสายงานอื่นได้ ในขณะที่กลุ่มสายงานอื่นดังกล่าวสามารถได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้มาดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในสายงานอำนวยการและสนับสนุนได้ กรณีดังกล่าวจึงไม่มีหลักประกันที่ชัดเจนว่าจะได้รับโอกาสในความก้าวหน้าในอาชีพซึ่งทำให้ไม่เป็นการจูงใจให้ข้าราชการตำรวจผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมใจเข้ามาดำรงตำแหน่งในสายงานนิติการทดแทนอัตราว่างที่เสียไป อันเป็นผลให้การบริหารงาน

⁸ ประคอง สุคนธจิตต์, ทรัพยากรมนุษย์ ยุค 4.0 , วารสารมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ นายเรืออากาศปีที่ 7 (ธันวาคม 2562) : หน้า 17 – 18.

⁹ พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2565 , มาตรา 77 (10).

¹⁰ กฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งยศ พ.ศ. 2567 , ข้อ 8.

บุคคลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติอาจไม่มีประสิทธิภาพตามแนวทางการปฏิรูปประเทศด้านกระบวนการยุติธรรมเท่าที่ควร

จากการศึกษาปัญหากฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2565 ตามกรอบการปฏิรูปประเทศมาตรา 258 ง.ด้านกระบวนการยุติธรรม (4) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจในสายงานนิติการ ผู้ศึกษามีข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาดังนี้

1. ปัญหาการกำหนดระยะเวลาการได้เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งผู้ทำหน้าที่นิติกร เห็นควรยกเลิกระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษผู้ทำหน้าที่นิติกร พ.ศ.2558 และออก (ร่าง) ระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษผู้ทำหน้าที่นิติกร พ.ศ. โดยแก้ไขปรับปรุงเงื่อนไขการได้มาซึ่งเงินเพิ่มและนำหลักการกระบวนการประเมินการปฏิบัติงานเข้ามาปรับใช้เพื่อพัฒนาปรับปรุงให้เกิดความสนใจให้เข้ามาปฏิบัติงานในสายงานนิติการ โดยมีสาระสำคัญดังนี้

“ข้อ ... ให้ผู้ทำหน้าที่นิติกร ได้รับ พ.ต.ก. เมื่อครบองค์ประกอบ ดังนี้

- (1) ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่นิติกร
- (2) ปฏิบัติงานที่มีลักษณะงานเฉพาะอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในลักษณะที่กำหนดไว้ในระเบียบ
- (3) ปฏิบัติหน้าที่หลักในตำแหน่งและหน่วยงานตามประกาศของข้อ 5 แห่งระเบียบนี้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
- (4) ผ่านการอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าที่ ก.ตร.ให้ความเห็นชอบ ซึ่งมีมาตรฐานไม่ต่ำกว่าหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ หรือหลักสูตรอื่นเทียบเท่า ที่ ก.พ. กำหนดหรือรับรอง
- (5) ผ่านการประเมินผลงานและกระบวนการพิจารณาให้ได้รับเงินเพิ่มตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการ ตามที่ ก.ตร. กำหนด โดยกำหนดอัตราให้ได้รับ ดังนี้

ตำแหน่งรองสารวัตร เดือนละ 3,000 บาท

ตำแหน่งสารวัตรหรือรองผู้กำกับการ เดือนละ 4,500 บาท

ตำแหน่งผู้กำกับการหรือรองผู้บังคับการ เดือนละ 6,000 บาท”

2. ปัญหาการกำหนดคุณสมบัติพิเศษเฉพาะตำแหน่งสายงานนิติการในตำแหน่งระดับสารวัตร กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในระดับสารวัตร เห็นควรแก้ไขคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานทดแทนเงื่อนไขที่ต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานนิติการมาก่อนซึ่งเป็นการนำกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระบบราชการ 4.0 เข้ามาปรับใช้ ดังนี้

“1) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งรองสารวัตร หรือเทียบเท่า สายงานนิติการ และ

2) มียศไม่ต่ำกว่าร้อยตำรวจเอก และ

- 3) สำเร็จการอบรมหลักสูตรระดับसारวัตร หรือเทียบเท่า และ
- 4) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(1) รองสารวัตร หรือเทียบเท่า รวมกันแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนดในหลักเกณฑ์การแต่งตั้งตามกฎหมายว่าด้วยตำรวจแห่งชาติ ทั้งนี้ ต้องดำรงตำแหน่งรองสารวัตร หรือเทียบเท่าสายงานนิติกร สายงานตรวจสำนวนอัยการและให้ความเห็นทางกฎหมาย หรือสายงานสืบสวนสอบสวนตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งหรือหลายตำแหน่ง รวมกันแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งจะต่อเนื่องกันหรือไม่ก็ได้

(2) สารวัตร หรือเทียบเท่า สายงานนิติกร สายงานตรวจสำนวนอัยการและให้ความเห็นทางกฎหมาย หรือสายงานสืบสวนสอบสวน มาก่อน

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น ผู้มีอำนาจแต่งตั้งอาจแต่งตั้งข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น หรือ บุคคลภายนอก มาดำรงตำแหน่งในสายงานนิติกรได้ ตามวิธีการที่กำหนดในหลักเกณฑ์”

3. ปัญหาการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในสายงานนิติกรเปรียบเทียบกับข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งนิติกรในหน่วยงานอื่น เห็นควรแก้ไขหลักเกณฑ์ในการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นโดยการกำหนดเส้นทางการเจริญก้าวหน้าในอาชีพให้ชัดเจนโดยใช้วิธีประเมินผลการปฏิบัติงานซึ่งจะเป็นการสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการตำรวจผู้ทำหน้าที่นิติกรไม่ย้ายออกนอกสายงานหรือสนใจเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ในสายงานนิติกรมากขึ้นและเพื่อเป็นหลักประกันว่าข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับความก้าวหน้าในอาชีพรวมถึงสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่ได้รับเช่นเดียวกับกรณีข้าราชการพลเรือนพลเรือนสามัญประเภทวิชาการที่ปฏิบัติหน้าที่นิติกร

โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา 23(2) กำหนดให้เปลี่ยนสายงานนิติกรจากเดิมที่กำหนดให้เป็นสายงานอำนวยการและสนับสนุนตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2565 มาตรา 61(2) เป็นสายงานวิชาชีพเฉพาะตามมาตรา 61(5) ที่ กำหนดให้มีหลักเกณฑ์วิธีการความเจริญเติบโตก้าวหน้าในสายงานเป็นการเฉพาะ โดยสามารถนำหลักเกณฑ์ในการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นด้วยวิธีการประเมินผลงานของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งนิติกรมาปรับใช้สำหรับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งของข้าราชการตำรวจผู้ทำหน้าที่นิติกรในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

เอกสารอ้างอิง

- ประคอง สุคนธจิตต์ . ทรัพยากรมนุษย์ ยุค 4.0 . วารสารมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ นาย เรืออากาศ ปีที่ 7 (ธันวาคม 2562) : 17 – 18.
- ปัญญา จันรอด . “ปัจจัยด้านแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชลบุรีเขต 3” . วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา, 2548.
- ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2557–2566. 9-10 [Online] Available URL: [https://jaray.police.go.th/2022/ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากร/](https://jaray.police.go.th/2022/ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล/)
- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 , ราชกิจจานุเบกษา , เล่มที่ 134 ตอนที่ 40 ก. (6 เมษายน 2560):79.
- พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2565 , ราชกิจจานุเบกษา, เล่มที่ 139 ตอนที่ 64 ก.(16 ตุลาคม 2565):35,49.
- ระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งผู้ทำหน้าที่นิติกร พ.ศ.2558. 3 [Online] Available URL:https://pdd.police.go.th/download/2558/05_MoneyAndEmoluments/RegulationsOnExtraMoneyForLegal.pdf.
- กฎ ก.ตร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งยศ พ.ศ. 2567 , ราชกิจจานุเบกษา, เล่มที่ 141 ตอนที่ 33 ก. (31 พฤษภาคม 2567):7.